

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. А.А. УГАРОВА
(филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»
СТИ НИТУ «МИСИС»

Рабочая программа утверждена
решением Ученого совета
СТИ НИТУ «МИСИС»
от «27» июня 2024 г.
протокол № 16

Рабочая программа дисциплины

**Правовое регулирование профессиональной
деятельности**

Закреплена за	<u>Кафедра экономики, управления и организации производства</u>		
кафедрой			
Направление	38.03.02 Менеджмент		
подготовки			
Профиль	Производственный менеджмент		
Квалификация	<u>Бакалавр</u>		
Форма обучения	<u>Очная</u>		
Общая трудоемкость	ЗЗЕТ		
Часов по учебному плану	<u>108</u>	Формы контроля в семестрах: зачет 2	
в том числе:			
аудиторные занятия	<u>34</u>		
самостоятельная работа	<u>74</u>		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр	2		Итого	
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	17	17	17	17
Семинары	17	17	17	17
Контактная работа	34	34	34	34
Сам. работа	74	74	74	74
Итого:	108	108	108	108

Год набора 2021г.
В редакции 2024г.

Программу составил:
доцент, кандидат педагогических наук
Востокова Светлана Николаевна

Должность, уч. ст., уч. зв. ФИО полностью



подпись

Рабочая программа дисциплины

Правовое регулирование профессиональной деятельности

наименование

Разработана в соответствии с ОС ВО НИТУ «МИСИС»:

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ от 02.04.2021 № 119 о.в.)

Составлена на основании учебного плана 2021 года набора:

38.03.02 Менеджмент,

Профиль: Производственный менеджмент, утвержденного, утвержденного Ученым советом СТИ НИТУ «МИСИС» 27.06.2024г., протокол № 16.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономики, управления и организации производства

наименование кафедры

Протокол от «28» мая 2024г. № 05.

Зав. кафедрой ЭУиОП

аббревиатура наименования кафедры



подпись

О.А. Новикова

И.О. Фамилия

«28» мая 2024 г.

Руководитель ОПОП ВО

зав. кафедрой, кандидат экономических наук, доцент

должность, уч. ст., уч. зв.



подпись

О.А. Новикова

И.О. Фамилия

«28» мая 2024 г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

Цель освоения дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний в области правового регулирования профессиональной деятельности, приобретение умений использовать федеральные законы и другие нормативные документы в условиях, моделирующих профессиональную деятельность, а также формирование компетенций, необходимых для успешной профессиональной деятельности

Задачи дисциплины:

- изучение нормативно-правовых актов, регламентирующих профессиональную деятельность;
- совершенствование практических навыков применения норм права, регулирующих профессиональную деятельность
- овладение навыками применения правовых знаний в сфере профессиональной деятельности и в конкретных жизненных ситуациях.

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	История экономических учений
2.1.2	Профессиональная этика
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Экономика предприятий
2.2.2	Производственный менеджмент
2.2.3	Стратегический менеджмент
2.2.4	Инновационный менеджмент
2.2.5	Инвестиции
2.2.6	Оценка стоимости бизнеса
2.2.7	Организация предпринимательской деятельности

3. ИНДИКАТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, СОВМЕЩЕННЫЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

УК-2: Способен собирать и интерпретировать данные и определять круг задач в рамках поставленной цели, выбирать оптимальные способы решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, умение обосновывать принятые решения	
Знать:	УК-2- З1 Знать права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
Уметь:	УК-2-У1 Уметь использовать нормативные правовые акты, регламентирующие права и обязанности гражданина в профессиональной деятельности
Владеть :	УК-2-В1 Владеть навыками по практическому применению нормативно-правовых актов регламентирующие права и обязанности гражданина в профессиональной деятельности
УК-9: Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	
Знать:	УК-9-З1 Знать основы базовых дефектологических знаний, используемых в сфере профессиональной деятельности
Уметь:	УК-9-У1 Уметь применять базовые дефектологические знания в профессиональной сферах

Владеть :	УК-9-В1 Владеть навыками практического применения базовых дефектологических знаний в профессиональной деятельности
УК-11: Способен анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции и нетерпимого отношения к коррупционному поведению	
Знать:	УК-11-З1 Знать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции и нетерпимого отношения к коррупционному поведению
Уметь:	УК-11-У1 Уметь анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции и нетерпимого отношения к коррупционному поведению
Владеть :	УК-11-В1 Владеть навыками формирования гражданской позиции и нетерпимого отношения к коррупционному поведению

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ						
Код занятия	Наименование разделов и тем / вид занятия/	Семестр	Количество часов	Компетенции	Литература и электронные ресурсы	Примечание
	Раздел 1 Правовое регулирование экономических отношений					
1.1	Право. Правоотношения. Нормативно-правовые акты, регламентирующие профессиональную деятельность. /Лек/	2	1	УК-2-З1	Л 1.1	
1.2	Правовое обеспечение хозяйственной деятельности. /Лек/	2	1	УК-9-З1	Л 1.1 Л.2.3	
1.3.	Освоение теоретического материала по коду занятия 1.1.-1.2. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование учебной и научной литературы по коду	2	8	УК-2-З1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Л3.1	

	занятия 1.4-1.5, подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения./Ср/					
1.4.	Особенности правового регулирующего хозяйственной деятельности. /Сем/	2	2	УК-9-31	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
1.5	Защита нарушенных прав субъектов предпринимательской деятельности и судебный порядок разрешения споров./Сем/	2	1	УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Л3.1	
	Раздел 2. Регулирование основными отраслями права профессиональной деятельности					
2.1	Основы гражданского права. /Лек/	2	1	УК-2-31 УК-9-31	Л 1.1	
2.2	Правовое регулирование договорных отношений. Договор в хозяйственных отношениях: понятие, назначение, условия, свободы. /Лек/	2	2	УК-2-У1 УК-9-31	Л1.1	
2.3	Освоение теоретического материала по коду занятия 2.1-2.2. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и	2	8	УК-2-31 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Э1	

	конспектирование учебной и научной литературы по коду занятия 2.4-2.5, подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения /Ср/					
2.4	Порядок заключения договоров, их содержание, изменение, расторжение. Перечень основных договоров, предусмотренных ГК РФ. /Сем/	2	2	УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л1.1 Л.2.3	
2.5	Претензионный порядок разрешения споров. /Сем/	2	2	УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1	
2.6	Трудовое право: понятие, предмет, метод. /Лек/	2	2	УК-2 - 31 УК-9-31	Л1.1	
2.7	Освоение теоретического материала по коду занятия 2.5. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование учебной и научной литературы по коду занятия 2.10,2.11, подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения /Ср/	2	6	УК-2-31; УК-2- У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Л3.1 Э1 Э2	
2.8	Правовое регулирование трудовых отношений. /Лек/	2	2	УК-2-31 УК-2-В1 УК-9-У1	Л1.1 Л 2.1	
2.9	Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, сроки, форма. /Лек/	2	2	УК-2-31 УК-2-У1 УК-9-У1	Л1.1	

2.10	Рабочее время и время отдыха. /Сем/	2	2	УК-2-З1 УК-2-В1	Л1.1	
2.11	Оплата труда. /Лек/	2	2	УК-2-З1 УК-9-З1	Л1.1	
2.12	Освоение теоретического материала по коду занятия 2.8-2.11. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование учебной и научной литературы по коду занятия 2.13, подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения./Ср/	2	8	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1 УК-9-В1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Э1 Э2	
2.13	Установление, системы, порядок выплаты, ограничение удержаний. /Сем/	2	2	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-В1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
2.14	Трудовой распорядок и дисциплина труда. /Лек/	2	2	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-З1 УК-9-З1	Л 1.1	
2.15	Освоение теоретического материала по коду занятия 2.14. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование	2	6	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1 УК-9-В1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Э1 Э2	

	учебной и научной литературы по коду занятия 2.16; подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения №1 /Ср/					
2.16	Дисциплина труда: методы обеспечения. Защита трудовых прав работника. /Сем/	2	2	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-9-У1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
2.17	Подготовка к выполнению контрольного теста №1 /Ср/	2	2	УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
2.18	Контрольный тест №1./Ср/	2	6	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-З1 ; УК-9-У1 УК-9-В1	Л 1.1 Л.2.3 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
	Раздел 3. Административные правонарушения и административная ответственность					
3.1	Законодательство об административных правонарушениях, его задачи и принципы. /Лек/	2	2	УК-2-З1 УК-9-З1	Л 1.1	
3.2	Освоение теоретического материала по коду занятия 3.1. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование учебной и научной литературы по коду занятия 3.3,	2	6	УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-У1	Л 1.1 Л.2.3 Л3.1 Э1	

	подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения /Ср/					
3.3	Административные правонарушения и административная ответственность. Правовое регулирование деятельности по противодействию коррупции. /Сем/	2	2	УК-2-31 УК-2-В1 УК-9-31	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3	
3.4	Освоение теоретического материала по коду занятия 3.1,3.3. Поиск информации в среде интернет и в литературных источниках материалов для обеспечения выполнения подготовки домашнего задания: чтение и конспектирование учебной и научной литературы по коду занятия3.5, подготовка ответов по вопросам самостоятельного изучения /Ср/	2	6	УК-2-31 УК-2-У1 УК-9-В1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Э1	
3.5	Вопросы ответственности юридических лиц за коррупционные правонарушения./Сем/	2	2	УК-2-У1 УК-9-31 УК-9-В1 УК-11-31 УК-11-У1 УК-11-В1	Л 1.1	
3.6	Освоение теоретического материала по коду занятия 3.5. Подготовка к выполнению контрольного теста №2 /Ср/	2	6	УК-2-У1 УК-2-В1 ; УК-9-В1 УК-11-31 УК-11-У1 УК-11-В1	Л1.1	
3.7	Контрольный тест №2. /Ср/	2	6	УК-2-31 УК-2-У1 УК-2-В1	Л1.1 Л 2.1 Л 2.2	

				УК-9-З1 УК-9-У1 УК-9-В1 УК-11-З1 УК-11-У1 УК-11-В1	Л.2.3	
3.8	Выполнение тестовых заданий по вариантам /Ср/	2	6	УК-2-З1 УК-2-У1 УК-2-В1 УК-9-З1 УК-9-У1 УК-9-В1 УК-11-З1 УК-11-У1 УК-11-В1	Л 1.1 Л 2.1 Л 2.2 Л.2.3 Л3.1 Э1 Э2	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

5.1. Вопросы для самостоятельной подготовки к экзамену (зачёту с оценкой)

Не предусмотрен экзамен

5.2. Перечень работ, выполняемых по дисциплине

Вопросы для самостоятельного изучения

К коду занятий 1.4-1.5 (УК-2-31; УК-2-В1 ; УК-9-У1)

1. Роль правового регулирования в жизни общества.
2. Предпринимательская деятельность: правовое регулирование в Российской Федерации.
3. Источники предпринимательского права.
4. Роль правового регулирования в жизни общества.
5. Понятие предпринимательской деятельности.
6. Признаки предпринимательской деятельности.
7. Виды предпринимательства.
8. Субъекты предпринимательской деятельности: общая характеристика.
9. Признаки юридического лица.
10. Критерии классификации юридических лиц.
11. Коммерческие юридические лица.
12. Юридические лица некоммерческого характера.
13. Понятие создания юридического лица.
14. Порядок реорганизации юридических лиц.
15. Порядок ликвидации юридических лиц.
1. 16. Права и обязанности индивидуальных предпринимателей.
2. 17. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности
3. 18. Признаки несостоятельности субъектов предпринимательской деятельности.
4. 19. Признание субъектов предпринимательской деятельности банкротом.
5. 20. Государственный контроль в сфере осуществления предпринимательской деятельности.
6. 21. Правовое положение казенных предприятий.
7. 22. Правовое положение унитарных предприятий, основанных на праве хозяйственного ведения.

К коду занятия 2.4-2.5 (УК-2-У1 ; УК-2-В1 ; УК-9-У1)

1. Понятие гражданско-правовой договор.
2. Формы гражданско-правового договора.
3. Виды гражданско-правовых договоров.
4. Заключение, изменение, расторжение гражданско-правового договора.
5. Исполнение договорных обязательств.
6. Санкции за нарушение договора.
7. Принятие оферты. Акцепт
8. Требования к заключению договоров.
9. Причиной расторжения договора.
10. Свобода и законность договора
11. Договоры, заключаемые в обязательном порядке.
12. Особенности исполнения обязательств по договору.
13. Заключение договора на торгах
14. Договор купли-продажи.
15. Договор дарения
16. Договор об усыновлении детей.

К коду занятия 2.10 (УК-2-31; УК-2-У1 ; УК-9-У1)

1. Метод трудового права.
2. Сфера действия трудового права.
3. Граждане как субъекты трудового права
4. Работодатели: права и обязанности

5. Трудовые коллективы и их полномочия
6. Профсоюзы: понятие и основные права
7. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений
8. Социальное партнерство в сфере труда
9. Коллективные переговоры
10. Трудовой договор
11. Защита персональных данных работника.

К коду занятия 2.10 (УК-2-31; УК-2-В1)

1. 1.Понятие рабочее время.
2. 2. Виды рабочего времени.
3. 3. Режим рабочего времени.
4. 4. Порядок рабочего времени.
5. 5. Учет рабочего времени.
6. 6. Виды времени отдыха.
7. 7. Компенсации за работу в выходные и праздничные дни.
8. 8. Понятие отпуск и его виды.
9. 9. Порядок предоставления отпуска.
10. 10. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.

К коду занятия 2.13 (УК-2-31; УК-2-У1 ; УК-2-В1)

1. 1. Социально – экономическое и правовое содержание заработной платы.
2. 2. Методы правового регулирования заработной платы.
3. 3. Оплата и нормирование труда
3. 4. Минимальная заработная плата.
4. 5. Индексация заработной платы.
5. 6. Система заработной платы.
6. 7. Сдельная и повременная заработная плата.
7. 8. Порядок и условия выплаты заработной платы.
9. 9. Нормирование труда.
10. 10. Гарантии и компенсации.
8. 11. Ограничения удержаний из заработной платы.
9. 12. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.
10. 13. Меры поощрения за успехи в труде.

К коду занятия 2.16 (УК-2-31; УК-2-У1 ; УК-9-У1 ; УК-9-У1)

1. 1. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения.
2. 2. Дисциплинарная ответственность.
3. 3. Правовое регулирование ежегодных отпусков.
4. 4. Правовое регулирование и государственная политика в области занятости населения.
5. 5. Специфика дисциплинарной ответственности по трудовому праву.
6. 6. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
7. 7. Основные трудовые обязанности работника и работодателя.
8. 8. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
9. 9. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.
10. 10. Технологическая дисциплина труда.
11. 11. Производственная дисциплина труда.
12. 12. Обнаружение факта совершения работником дисциплинарного проступка.

13. Проверка обстоятельств совершения работником проступка.
14. Наложение на работника дисциплинарного взыскания и его исполнение.
15. Дисциплина труда и трудовой распорядок
16. Внутренние нормативные документы, регламентирующие трудовой распорядок
17. Понятие материальной ответственности
18. Основание для привлечения работников к материальной ответственности.

К коду занятия 3.3 (УК-2-31; УК-2-В1)

- 1.Административно правовые отношения
- 2.Административно-правовой статус граждан.
- 3.Административно-правовые методы
- 4.Административно-процессуальная деятельность
- 5.Понятие и особенности административной ответственности.
- 6.Классификация правовых актов исполнительной власти РФ
- 7.Административное правонарушение.
- 8.Административная ответственность
- 9.Административное принуждение
- 10.Виды административного наказания.
- 11.Состав административного правонарушения.
12. Органы уполномоченные рассматривать дела об административных правонарушениях.

К коду занятия 3.5 (УК-2-У1 ; УК-2-В1 ; УК-9-В1)

- 1.Формы коррупции человеческой цивилизации.
- 2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции.
3. Причины распространения коррупции в России.
- 4.Системообразующие элементы коррупции. Формы и виды проявления коррупции.
5. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.
6. Субъекты, осуществляющие противодействие коррупции. Особенности их правового положения.
7. Роль общественного мнения при рассмотрении коррупции как социального явления.
8. Основные способы ликвидации и нейтрализации действия коррупциогенных факторов.
9. Принятие мер по устранению коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах органами прокуратуры.

При изучении дисциплины предусмотрено выполнение 2-х контрольных тестов.

Контрольный тест №1

УК-2-31

Система установленных и санкционированных государством общеобязательных и формально-определённых правил поведения это:

- а) закон;
- б) право;
- в) нормативно-правовой акт.

Кто из перечисленных лиц не относится к субъектам предпринимательской деятельности:

- а) юридические лица;
- б) индивидуальный предприниматель;
- в) государственный служащий.

Правоотношения – это общественные отношения урегулированные

- а) правовыми нормами;
- б) нормами морали;
- в) религиозными нормами.

Самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение, прибыли это:

- а) предпринимательская деятельность;
- б) государственная служба;
- в) научная деятельность.

Высшей юридической силой обладает следующий нормативно правовой акт:

- а) Конституция РФ;
- б) Федеральный конституционный закон;
- в) Трудовой кодекс РФ.

Какой из перечисленных принципов относится к принципам предпринимательского права:

- а) гуманность;
- б) единство экономического пространства;
- в) принцип невиновности.

Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности:

- а) производственный кооператив;
- б) акционерное общество;
- в) общественное объединение.

Организация, основанная на добровольных имущественных взносах граждан или организаций, преследующая социальные, благотворительные, образовательные или иные общественно-полезные цели:

- а) фонд;
- б) учреждение;
- в) кооператив.

Какой из перечисленных договоров не относится к гражданско-правовым:

- а) купля-продажа;
- б) трудовой договор;
- в) договор поставки.

Соглашение между работником и работодателем:

- а) гражданский договор;
- б) трудовой договор;
- в) коммерческий договор.

Какой из перечисленных признаков относится к признакам предпринимательской деятельности:

- а) направленность на систематическое получение прибыли;
- б) разовое получение прибыли;
- в) безвозмездное оказание услуг.

Основными источниками предпринимательского права является:

- а) трудовой договор;
- б) нормативно-правовой акт;
- в) нормы морали.

Что из перечисленных не относится к источникам предпринимательского права:

- а) ФЗ «О банках и банковской деятельности»;
- б) Гражданский кодекс;
- в) Приказ о назначении на должность.

Какой из перечисленных нормативно – правовых актов является кодифицированным:

- а) Трудовой кодекс;
- б) ФЗ «Об акционерных обществах»;
- в) Постановление правительства.

Какой из перечисленных нормативно-правовых актов относится к подзаконным правовым актам:

- а) Указ Президента РФ;
- б) Федеральный закон;
- в) Конституция РФ.

Срочный трудовой договор заключается на срок:

- а) неопределенный срок;
- б) на пять лет;
- в) не более пяти лет.

Сторонами трудового договора выступают:

- а) продавец и покупатель;
- б) работник и заказчик;
- в) работник и работодатель.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- а) место работы;
- б) испытательный срок;
- в) компенсации за тяжелую работу.

Не является обязательным условием для включения в трудовой договор:

- а) условия оплаты труда;
- б) дата начала работы;
- в) трудовая функция.

В трудовом договоре могут быть предусмотрены следующие дополнительные условия:

- а) уточнение места работы;
- б) режим рабочего времени и отдыха;
- в) об испытании;
- г) место работы.

Срочный трудовой договор заключается в следующих случаях:

- а) во всех случаях;
- б) не возможности установления трудовых отношений на не определенный срок;
- в) по соглашению сторон всегда.

Трудовой договор вступает в силу:

- а) со дня его подписания;
- б) со дня издания приказа о назначении на должность;
- в) через три дня после подписания трудового договора.

Срочный трудовой договор заключается на срок:

- а) один год;
- б) три года
- в) не более пяти лет.

Если в трудовом договоре не оговорен срок договора, то договор считается заключенным на срок:

- а) пять лет;
- б) три года;
- в) на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается:

- а) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- б) во всех случаях;
- в) во всех случаях по желанию работника.

В обязательном порядке срочный трудовой договор заключается:

- а) для выполнения временных работ;
- б) для выполнения сезонных работ;
- в) для выполнения работ, связанных со стажировкой.

Трудовой спор – это:

- а) ситуация, в которой сталкиваются интересы различных субъектов;
- б) неурегулированные разногласия между сторонами трудовых отношений, поступившие на разрешение к компетентному органу или лицу;
- в) разногласия по трудовым вопросам.

Индивидуальным трудовым спором не являются:

- а) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу учета мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов;
- б) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства;
- в) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем.

По спорящему субъекту трудовые споры делятся на:

- а) коллективные;
- б) споры, которые инициирует профсоюз;
- в) индивидуальные.

УК-2-У1

По соглашению сторон срочный трудовой договор может быть заключен в следующих случаях:

- а) с поступающими на работу пенсионерами;
- б) при прохождении альтернативной службы;
- в) с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на определенный срок.

С лицами, поступающими на работу по совместительству, трудовой договор заключается на:

- а) не определенный срок;
- б) на 3 года;
- в) на пять лет.

С лицами, избранными на основании конкурса трудовой договор заключается:

- а) не определенный срок;
- б) на срок выполнения работы;
- в) на пять лет.

С лицами, направленными на прохождение альтернативной гражданской службы, трудовой договор заключается:

- а) на период прохождения альтернативной гражданской службы;
- б) по соглашению сторон срочный трудовой договор;
- в) на пять лет.

С руководителями организаций трудовой договор заключается:

- а) не определенный срок;
- б) в обязательном порядке срочный трудовой договор;
- в) по соглашению сторон срочный трудовой договор.

Работа по совместительству:

- а) запрещается;
- б) разрешается работодателем;
- в) разрешается в свободное от основной работы время.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- а) 14 лет;
- б) 16 лет;
- в) 18 лет.

С согласия родителей и органов опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицами, достигшими возраста:

- а) 14 лет;
- б) 15 лет;
- в) 16 лет.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора:

- а) женщинам по мотивам беременности;
- в) работникам, приглашенным в письменной форме, в течение одного месяца с момента увольнения с прежней работы.
- г) по деловым качествам работника.

УК-2-В1

О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162 Трудового кодекса не позднее чем:

- 1) за 6 месяцев;
- 2) за 3 месяца;
- 3) за 2 месяца.

Обычно работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 Трудового кодекса) продолжительностью:

- а) 26 календарных дней;
- б) 28 календарных дней;
- в) 30 календарных дней;

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за:

- а) месяц до его начала;
- б) три недели до его начала;
- в) две недели до его начала.

Работодатель на основании ст.173 Трудового кодекса представляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, обучающимся в вузах, имеющих государственную аккредитацию, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов сроком на:

- а) один месяц;
- б) до четырех месяцев
- в) по согласованию с работодателем.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику (ст. 178 Трудового кодекса) выплачивается выходное пособие в размере:

- 1) среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 3 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);
- 2) среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 3 месяцев со дня увольнения (без зачета выходного пособия);
- 3) минимального прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ, сроком на 2 месяца.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

- а) месяц до увольнения;
- б) два месяца до увольнения;
- в) три месяца до увольнения.

При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве со смертельным исходом (ст. 228 Трудового кодекса) работодатель (его представитель) обязан сообщить...

- а) незамедлительно;
- б) в течение 6 часов;
- в) в течение 12 часов.

По заявлению женщины, ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком с выплатой пособия по государственному социальному страхованию до достижения ребенком:

- а) одного года;
- б) двух лет;
- в) трех лет.

Согласно Трудового кодекса доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не

может превышать:

- а) 10%;
- б) 15%;
- в) 20%.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда работника не может быть:

- а) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека;
- б) ниже минимального размера пенсии, установленного в РФ;
- в) ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику:

- а) не реже 1 раза в месяц;
- б) не реже, чем каждые полмесяца;
- в) периодичность выплаты зарплаты устанавливается согласно заключенного коллективного или трудового договора, действующего на данном предприятии.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса оплата отпуска (выдача отпускных) проводится не позднее, чем за:

- а) 15 дней до его начала;
- б) 10 дней до его начала;
- в) 3 дня до его начала;

Согласно ст. 138 Трудового кодекса общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) не может превышать:

- а) 10%;
- б) 15%;
- в) 20%.

На основании ст. 142 Трудового кодекса в случае задержки выплат работодателем заработной платы на срок более...

- 1) 10 дней;
- 2) 15 дней;
- 3) 20 дней.

работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

На основании ст. 217 Трудового кодекса в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность с численностью работников более...

- а) 50;
- б) 100;
- в) 150.

создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего подготовку или опыт работы в этой области.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса коллективный договор на предприятии (организации) заключается на срок:

- 1) не более 1 года;

- 2) не более 2 лет;
- 3) не более 3 лет.

В соответствии со ст. 58 Трудового кодекса срочный трудовой договор между работодателем и работником заключается на срок:

- а) не более 1 года;
- б) не более 3 лет;
- в) не более 5 лет.

На основании ст. 66 Трудового кодекса работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше:

- а) 3 дней;
- б) 5 дней;
- в) 10 дней.

Согласно ст. 96 Трудового кодекса ночное время продолжается:

- 1) с 21 часа до 5 часов;
- 2) с 22 часов до 6 часов;
- 3) с 23 часов до 7 часов.

Сверхурочные работы согласно ст. 99 Трудового кодекса не должны превышать для каждого работника:

- а) 2 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- б) 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- в) 6 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

В течение рабочего дня (смены) работнику в соответствии со ст. 108 Трудового кодекса должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время, продолжительностью:

- а) не более 1 часа и не менее 30 минут;
- б) не более 1,5 часа и не менее 30 минут;
- в) не более 2 часов и не менее 30 минут.

УК-9-31

Юридическое лицо это:

- а) организация, которая имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, приобретает и осуществляет от своего имени права и обязанности;
- б) объединение граждан для совместной предпринимательской деятельности;
- в) общество, уставной капитал которого разделен на определенное количество акций.

Какой из перечисленных признаков не относится к юридическому лицу:

- а) организационное единство;
- б) самостоятельная имущественная ответственность;
- в) имущественная зависимость.

Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) принятия решения о его создании;
- б) подачи документов;

в) государственной регистрации.

Учрежденное одним или несколькими лицами общество, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров:

- а) общество с ограниченной ответственностью;
- б) открытое акционерное общество;
- в) унитарное предприятие.

Общество уставный капитал, которого разделен на определенное число акций:

- а) производственный кооператив;
- б) унитарное предприятие;
- в) акционерное общество.

Организация, создаваемая государством либо муниципальным образованием, и не обладающая правом собственности на имущество:

- а) общество с дополнительной ответственностью;
- б) открытое акционерное общество;
- в) унитарное предприятие.

Какое из перечисленных юридических лиц не относится к коммерческим:

- а) акционерное общество;
- б) производственный кооператив;
- в) потребительский кооператив.

Организация, созданная собственником управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера:

- а) учреждение;
- б) акционерное общество;
- в) союз.

Организация, создаваемая юридическими лицами на добровольных началах для координации их деятельности, защиты их интересов, достижения иных общих целей:

- а) полное товарищество;
- б) потребительский кооператив;
- в) ассоциации и союзы.

Какие из перечисленных документов не относятся к учредительным документам юридического лица:

- а) устав;
- б) учредительный договор;
- в) заявление, подписанное всеми учредителями.

Прекращение деятельности юридического лица, при котором правопреемство не возникает, это:

- а) реорганизация;
- б) ликвидация;
- в) создание юридического лица.

Условия договора необходимые и достаточные для заключения договора это:

- а) существенные условия;

- б) обычные условия;
- в) случайные условия.

УК-9-У1

Основной закон, регулирующий гражданско-правовые договора:

- а) Конституция РФ;
- б) Гражданский Кодекс РФ;
- в) Налоговый кодекс РФ.

Укажите какие правовые акты в нижеприведенном перечне не являются источниками предпринимательской деятельности.

- а) Конституция РФ;
- б) ФЗ «О банковской деятельности»;
- в) Международный договор.

Существенными условиями договора купли-продажи являются:

- а) предмет договора;
- б) цена договора;
- в) предмет и цена договора.

Сторонами договора купли-продажи являются:

- а) подрядчик и заказчик;
- б) арендатор и арендодатель;
- в) покупатель и продавец.

Расположите в порядке иерархичности (по юридической силе) следующие акты:

- А. Указ Президента РФ;
- Б. Федеральный закон;
- В. Распоряжение Правительства;
- Г. Федеральный конституционный закон;
- Д. Закон Республики Дагестан;
- Е. Международный договор РФ;
- Ж. Конституция РФ.

1	2	3	4	5	6	7

Противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника обязанностей:

- а) дисциплинарный проступок;
- б) преступление;
- в) административное правонарушение.

Что из перечисленного не относится к дисциплинарным взысканиям:

- а) замечание;
- б) увольнение;
- в) выговор.

Дисциплинарное взыскание применяется:

- а) по истечении месяца;
- б) непосредственно в момент обнаружения проступка;

в) в день совершения проступка.

Взыскание не может быть применено позднее:

- а) шести месяцев;
- б) года;
- в) двух месяцев.

Взыскание утрачивает силу по истечении:

- а) одного года;
- б) двух лет;
- в) шести месяцев.

Сторона трудового договора возмещает ущерб другой его стороне в случае

- а) противоправного поведения работника;
- б) виновного поведения работника;
- в) виновного противоправного поведения, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными ФЗ.

Каким НПА предусмотрена обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб?

- а) только ТК РФ;
- б) ТК РФ и ФЗ;
- в) ТК РФ, ФЗ, коллективным и трудовым договором.

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает его

- а) в полном объёме;
- б) в ограниченном объёме;
- в) в объёме, оговорённом трудовым или коллективным договором.

Письменный договор о полной материальной ответственности работодатель вправе заключать с работником, достигшим возраста

- а) 16 лет;
- б) 18 лет;
- в) 21 года.

УК-9-В1

Взыскание материального ущерба с работника является

- а) правом работодателя;
- б) обязанностью работодателя;
- в) ТК РФ не определено.

Материальная ответственность работника исключается в случае возникновения ущерба вследствие

- а) нормального хозяйственного риска;
- б) неменяемого состояния;
- в) нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Материальная ответственность работника бывает

- а) полной;
- б) частичной;

в) дополнительной.

7. Вправе ли работодатель возложить на работника материальную ответственность за ущерб, причинённый вследствие нормального хозяйственного(производственного) риска?
- а) вправе;
 - б) обязан;
 - в) не вправе.

Размер причинённого работодателю ущерба определяется

- а) исходя из фактических потерь, исчисляемых по рыночным ценам, действующим в данной местности на день причинения ущерба;
- б) исходя из фактических потерь, исчисляемых по рыночным ценам, действующим в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости данного имущества с учётом степени износа;
- в) исходя из фактических потерь, исчисляемых по рыночным ценам, действующим в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости данного имущества с учётом степени износа. ФЗ могут быть установлены исключения.

Может ли работник добровольно компенсировать ущерб, причинённый работодателю?

- а) может;
- б) может, но только после рассмотрения дела в юрисдикционном органе;
- в) ТК РФ такое право не предусмотрено.

Для руководителя организации можно установить

- а) только ограниченную материальную ответственность;
- б) дополнительную материальную ответственность;
- в) полную материальную ответственность.

Может ли работник, помимо привлечения к материальной ответственности, быть привлечён к другим видам юридической ответственности?

- а) может, если работник привлечён только к административной ответственности;
- б) может, если работник привлечён только к административной или уголовной ответственности;
- в) может, независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

Распоряжение работодателя о возмещении ущерба, не превышающего средний месячный заработок работника, должно быть сделано не позднее

- а) 2 недель со дня обнаружения и обращено к исполнению не ранее 7 дней со дня сообщения об этом работнику;
- б) 1 недели со дня обнаружения и обращено к исполнению не позднее 2 недель со дня сообщения об этом работнику;
- в) 1 месяца со дня окончательного установления работодателем размера причинённого ущерба.

Работодатель вправе удержать, по общему правилу, при каждой выплате заработной платы не более

- а) 25%;
- б) 50%;
- в) 20%.

Срок обращения за защитой своих трудовых прав составляет:

- а) три месяца со дня, когда субъект узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

- б) месяц по спорам об увольнении;
- в) год после нарушения субъективного права.

Заседание КТС считается правомочным, если:

- а) присутствуют не менее половины членов КТС от каждой стороны;
- б) присутствуют все члены КТС;
- в) присутствуют 2/3 членов КТС.

Сторона трудового договора возмещает ущерб другой его стороне в случае

- а) противоправного поведения работника;
- б) виновного поведения работника;
- в) виновного противоправного поведения, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными ФЗ.

Каким НПА предусмотрена обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб?

- а) только ТК РФ;
- б) ТК РФ и ФЗ;
- в) ТК РФ, ФЗ, коллективным и трудовым договором.

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников установлены

- а) в ТК РФ;
- б) в ТК РФ И ФЗ;
- в) в коллективном договоре.

Контрольный тест № 2

УК-2-31, УК -11-31

Какие правоотношения регулирует административное право:

- а) имущественные и личные неимущественные правоотношения
- б) в области осуществления исполнительной власти
- в) в области труда и занятости

Какой характер носят нормы административного права:

- а) диспозитивный
- б) уведомительный
- в) императивный

Что такое коррупция?

- а) Необходимое условие для существования российского общества
- б) Удобный формат решения вопросов
- в) Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Что входит в понятие «профилактика коррупции»:

- а) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции
- б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по

выявлению и последующему устранению причин коррупции

в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

Выберите все варианты ответов, в каких ситуациях лицо, которое дало взятку освобождается от уголовной ответственности:

- а) если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица
- б) в случае деятельного раскаяния
- в) если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

УК-9-31

Экономический спор возникает между:

- а) между физическим лицом и юридическим лицом;
- б) между юридическими лицами;
- в) между юридическими лицами и индивидуальным предпринимателем.

К преддоговорным экономическим спорам относятся споры возникающие:

- а) при заключении договора;
- б) при неисполнении или ненадлежащем исполнении;
- в) по поводу имущества.

К договорным экономическим спорам относятся споры возникающие:

- а) при заключении договора;
- б) при неисполнении или ненадлежащем исполнении;
- в) по поводу имущества.

К внедоговорным экономическим спорам относятся споры возникающие:

- а) при заключении договора;
- б) при неисполнении или ненадлежащем исполнении;
- в) по поводу имущества.

Разрешение экономических споров подведомственны судам:

- а) арбитражным;
- б) судам общей юрисдикции;
- в) районным судам.

6. В систему арбитражных судов не входит:

- а) Высший арбитражный суд;
- б) Федеральный окружной арбитражный суд;
- в) Арбитражные суды районов.

7. Не входит в стадии арбитражного судопроизводства:

- а) подготовка к судебному разбирательству;
- б) предварительное расследование;
- в) подача искового заявления и возбуждение производства.

Что относят к административным наказаниям:

- а) замечание;

- б) предупреждение;
- в) увольнение.

Не является административным правом гражданина:

- а) право распоряжаться заработной платой по своему усмотрению;
- б) право проводить митинги и демонстрации;
- в) право поступать на государственную службу.

Кто может быть субъектом административного правонарушения:

- а) физические и юридические лица;
- б) только граждане;
- в) только организации.

Предупреждение считается административным наказанием:

- а) только если оно выносится в письменной форме;
- б) в любом случае, если выносится должностным лицом;
- в) только если оно сопровождается штрафом.

Какие из данных правонарушений являются коррупционными:

- а) злоупотребление служебным положением;
- б) дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
- в) все выше указанное.

УК-2-У1 УК -11-У1

Несоблюдение досудебного порядка разрешения экономического спора является основанием для:

- а) возвращения искового заявления;
- б) оставления искового заявления без движения;
- в) отказа в принятии искового заявления.

3 Что понимается под крупным размером в ст. 178 УК РФ («Недопущение, ограничение или устранение конкуренции») понимается сумма ущерба, превышающая ...

- а) 500 минимальных размеров оплаты труда;
- б) 1 000 000 руб.;
- в) 500 000 руб.

УК-9-В1, УК-11-З1

Цели фиктивного банкротства (ст. 197 УК РФ):

- а) введение в заблуждение кредиторов;
- б) получение выгод в виде отсрочки или рассрочки платежей;
- в) получение кредиторских задолженностей.

2. Крупным доходом в ст. 171 УК РФ («Незаконное предпринимательство») признается доход, ...

- а) сумма которого превышает 200 тысяч рублей;
- б) сумма которого превышает 500 минимальных размеров оплаты труда;
- в) в сумме превышающей 250 тыс. рублей.

Дисквалификация, как административное наказание заключается в...

- а) лишении физического лица орденов и наград, льгот и почестей;

б) лишении физического лица права занимать руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти;

в) лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом.

Какое наказание за административное правонарушение может быть наложено только судом:

- а) предупреждение;
- б) административный штраф;
- в) административный арест.

Какое из перечисленных административных правонарушений посягает на права граждан:

- а) отказ от предоставления отпуска для участия в выборах;
- б) незаконная выдача избирательного бюллетеня;
- в) нарушение санитарно-эпидемиологических требований к питьевой воде.

Какое из перечисленных наказаний за административное правонарушение может быть наложено на юридическое лицо:

- а) дисквалификация;
- б) административный штраф;
- в) административное выдворение за пределы РФ.

Влечет ли административная ответственность за собой судимость:

- а) влечет;
- б) не влечет;
- в) влечет судимость, только если она применялась судьей.

Что обязательно должно быть выяснено по делу об административном правонарушении:

- а) характер и размер ущерба, причиненного правонарушением;
- б) предыдущие судимости правонарушителя;
- в) намерения нарушителя совершить административные правонарушения в будущем.

Определите ситуации, при которых госслужащий имеет право участвовать в управлении некоммерческой организации:

- а) при избрании единоличным исполнительным органом;
- б) в качестве представителя учредителя, коим выступает субъект Российской Федерации, имеющий долю в уставном капитале;
- в) при вхождении в коллегиальный орган управления.

Определите, возможно ли такая ситуация, что родственники жены госслужащего работают с зятем в одном учреждении, относящимся к государственному органу:

- а) Нет, не могут ни при каких обстоятельствах;
- б) Да, могут, так как они родственники по свойству и не являются близкими;
- в) Да, могут, если не являются подчиненными либо же подконтрольными друг другу.

УК-11-B1

С какого возраста лицо подлежит административной ответственности:

- а) 14 лет;
- б) 16 лет;

в) 18 лет

Какой срок дается на погашение административного наказания:

- а) 6 месяцев;
- б) 1 год;
- в) 3 года;

На какой срок может быть назначена дисквалификация:

- а) До 15 суток;
- б) До 1 месяца;
- в) от 6 месяцев до 3 лет

Тестовые задания

Вариант №1

Задание категории А

Верно или неверно высказывание: Да/Нет

- А1. Льготой для работников, получающих высшее профессиональное образование, является предоставление им дополнительного отпуска. (УК-2-У1)
- А2. В судебной системе РФ выделяются суды общей юрисдикции и арбитражные Суды. (УК-9-31)
- А3. Юридическая ответственность возможна лишь при соблюдении установленного процессуального порядка. (УК-9-31)
- А4. Обязанностью работодателя является повышение своей квалификации. (УК-2-У1)
- А5. Размер заработной платы не может быть меньше установленного государством минимального размера оплаты труда. (УК-2-В1)
- А6. Высший Арбитражный Суд РФ разрешает дела о соответствии Конституции РФ, федеральных законов, иных нормативных актов. (УК-9-У1)
- А7. Права граждан имеют естественный характер. (УК-2-У1)
- А8. Конституция и законы РФ гарантируют право каждого гражданина защищать свои права , свободы и законные интересы любыми способами. (УК-2-31)
- А9. Административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность. (УК-9-У1)
- А10. Обязано ли лицу, привлекаемое к административной ответственности, доказывать свою невиновность?(УК-9-У1)

Задание категории В

Выберите один верный ответ

В1. Юридическим лицом признается организация, которая: (УК-2-31)

- а) имеет в собственном ведении обособленное имущество;
- б) отвечает по своим обязательствам имуществом;
- в) является истцом и ответчиком в суде;
- г) все перечисленное.

В2. Юридические лица должны иметь: (УК-2-31)

- а) имущество; б) самостоятельный баланс; в) обязательства; г) смету.

В3. К юридическим лицам, на имущество которых их учредители (участники) имеют право собственности относятся: (УК-9-У1)

- а) государственные и муниципальные унитарные предприятия;

- б) дочерние предприятия;
- в) финансируемые собственником учреждения;
- г) все верно

В4. Уволенный без объяснения причин гражданин Б. обратился в суд и был восстановлен на работе. Обладание какими правами обеспечило восстановление гражданина Б. на работе? (УК-2-У1)

- а) право на выбор рода деятельности и профессии;
- б) право на восстановление в правах;
- в) право на защиту со стороны закона;
- г) все перечисленные выше права.

В5. Родители трёхлетнего мальчика в силу разных причин не зарегистрировали в органах ЗАГС его рождение . Какое право ребенка было нарушено? (УК-2-У1)

- а) знать своих родителей; б) получить имя и фамилию;
- в) быть защищенным от насилия; г) жить и воспитываться в семье

В6. Юридическая ответственность характеризуется определенными лишениями, которые виновный обязан претерпеть. К лишениям имущественного характера относится(УК-2-У1)

- а) штраф; б) лишение свободы; в) строгий выговор; г) лишение специального права

В7. Девушка заказала в ателье платье к торжеству. Но ателье не выполнило работу в срок. Нормы какой отрасли права были нарушены ателье? (УК-9-У1)

- а) уголовного; б) трудового; в) гражданского; административного

В8. Работник нарушил правила трудового распорядка на предприятии. Это правонарушение повлечет наступление ответственности(УК-9-У1)

- а) административной; б) гражданской; в) административной; г) уголовной

В9. Гражданине перед вступлением в брак решили заключить брачный договор. Документ был составлен. Куда необходимо обратиться гражданам для его удовлетворения. (УК-2-В1)

- а) к адвокату; б) в органы внутренних дел; в) к нотариусу; г) в мировой суд

В10. Какое из перечисленных ниже прав относится к гражданским (личным)? (УК-2-У1)

- а) право на неприкосновенность жилища;
- б) право на участие в управлении делами государства;
- в) право доступа к любым должностям;
- г) право избирать и быть избранным

В11. Общим выходным днем в РФ является: (УК-9-У1)

- а) среда; б) пятница; в) воскресенье; г) понедельник

В12. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:(УК-2-У1)

- а) ежегодно; б) один раз в 1,5 года; в) один раз 2 года;
- г) в сроки, определяемые работодателем.

В13. Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время: (УК-9-У1)

- а) с 18 часов вечера до 7 часов утра;
- б) с 20 часов вечера до 6 часов утра;
- в) с 22 часов вечера до 6 часов утра;
- г) с 22 часов вечера до 7 часов утра

В14. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено: (УК-9-В1)

- а) только одно взыскание;
- б) два взыскания;
- в) несколько взысканий;
- г) верный ответ отсутствует

В15. Работодатель может применить дисциплинарное взыскание не позднее _____ проступка. (УК-9-В1)

- а) двух недель с момента совершения;
- б) шести месяцев со дня обнаружения;
- в) одного месяца с момента обнаружения;
- г) недели с момента совершения

В16. Какие наказания применяются при дисциплинарном проступке? (УК-9-У1)

- а) выговор; б) снижение заработной платы;
- в) уменьшение отпуска; г) все варианты верны

В17. К видам социальной помощи не относится(УК-9-У1)

- а) денежные выплаты лицам и семьям, чьи доходы не достигают величины прожиточного минимума
- б) денежные выплаты, которые назначаются безработным, утратившим право на получение пособия по безработице в связи с истечением срока его выплаты
- в) субсидии на оплату жилья и жилищно-коммунальных услуг.
- г)предоставление путевок для отдыха за рубежом

В18. Для характеристики меры свободы человека, его определенной независимости и самостоятельности по отношению к государству используется понятие: (УК-2-У1)

- а) конституционная обязанность; б) гражданское общество;
- в) правовое государство; г) права человека

В19. Ниже приведен ряд понятий все они, за исключением одного, относятся к правам и свободам гражданина Российской Федерации. Найдите и выпишите номер понятия, выпадающего из этого ряда(УК-2-У1)

- а) охрана природы; б) доступ к любым должностям;
- в) обращение в государственные органы; г) социальное обеспечение.

В20. Кто занимается рассмотрением дел об административных правонарушениях, которые влекут за собой административное выдворение за пределы РФ? (УК-9-У1)

- а) Судьи арбитражных судов
- б) Мировые судьи
- в) Судьи районных судов+
- г) Судьи гарнизонных военных судов

Выберите несколько варианты ответов.

В21. Найдите в приведенном списке обязанности гражданина Российской Федерации(УК-2-У1)

- а) Выбор места жительства;
- б) Уплата налогов;
- в) Забота о сохранении исторического наследия;
- г) Пользование учреждениями культуры;
- д) Забота совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях

В22. Уволенный без объяснения причин гражданин Б. обратился в суд и был восстановлен на работе. Обладание какими правами обеспечило восстановление гражданина Б. на работе? (УК-3.3- В1)

- а) право на выбор рода деятельности и профессии;
- б) право на восстановление в правах;
- в) право на защиту со стороны закона;
- г) все перечисленные выше права.

Задание категории С

Заполните пропуски в предложении.

С1. Для подростка не достигшего возраста 16 лет продолжительность рабочего времени не должна составлять более _____ часов в неделю. (УК-2-31)

С2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено _____ (УК-2-31)

С3. Установите соответствие между правовыми спорами и судами, в юрисдикцию которых входит разрешение этих споров: к каждой позиции, данной в первом столбце. (УК-2-У1)

Правами человека	Группа прав
А. Каждый человек имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь	1 Гражданские права 2 Социальные права 3 Политические
Б. Каждый человек имеет право на жизнь	
В. Каждый в праве определять и указывать свою национальную принадлежность	
Г. Каждый человек имеет право на свободу мирных собраний и ассоциаций	
Д. Каждый человек имеет право на отдых, включая право на оплачиваемый отпуск	
Е. Никто не может подвергаться вмешательству в его личную жизнь	
Ж. Каждый человек имеет право на отдых	
З. Каждый человек имеет право принимать участие в управлении своей страной	
И. Каждый человек имеет право на свободу мысли	

С4. Назовите виды отдыха (5 видов). (УК-2-31)

С5. Перечислите категории граждан, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочей недели при полной оплате. (УК-2-У1)

2 вариант

Задание категории А

Верно или неверно высказывание: Да/Нет

А1. Для работников, продолжающих обучение в школе, предусмотрен сокращенный рабочий день. (УК-9-У1)

А2. Судебные органы осуществляют правосудие на основе действующего Законодательства. (УК-9-У1)

- А3. Юридическая ответственность установлена государством. (УК-2-31)
- А4. Обязанностью работодателя является соблюдение трудовой дисциплины. (УК-2-31)
- А5. Размер заработной платы всегда зависит от наличия образования. (УК-9У1)
- А6. Суды рассматривают уголовные, гражданские и другие правовые споры. (УК-2-31)
- А7. Права граждан определяют обязательства гражданина. (УК-2-31)
- А8. Конституция и законы РФ гарантируют право каждого гражданина на судебную защиту. (УК-2-31)
- А9. Административное право РФ находится в ведении субъекта РФ. (УК-9-31)
- А10. Административным правонарушением признается виновное действие (бездействие) физического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность. (УК-9У1)

Задание категории В

Выберите один верный ответ

В1. Какие термины относятся к понятию «правонарушение»? (УК-2-31)

- а) правовой обычай, прецедент, нормативный договор
- б) системность, многократность применения
- в) деяние, противоправность, виновность
- г) дееспособность, правоспособность

В2. В зависимости от того, какие права сохраняют за собой учредители (участники) в отношении юридических лиц или их имущества, юридические лица могут быть разделены на группы: (УК-2-31)

- а) юридические лица, имеющие обязательственные права;
- б) юридические лица, имеющие право собственности;
- в) юридические лица, не имеющие никаких имущественных прав;
- г) все верно

В3. Предприятие — самостоятельный хозяйствующий субъект, который: (УК-2-31)

- а) производит продукцию; б) выполняет работы;
- в) оказывает услуги; г) все перечисленное

В4. К юридическим лицам, на имущество которых их учредители (участники) имеют право собственности относятся: (УК-9-31)

- а) государственные и муниципальные унитарные предприятия;
- б) дочерние предприятия;
- в) финансируемые собственником учреждения;
- г) все верно

В5. В зависимости от последствий различают юридические факты: (УК-9-31)

- а) правообразующие; б) правоизменяющие;
- в) правопрекращающие; г) всё перечисленное

В6. Какова законодательно установленная продолжительность рабочей недели в России? (УК-9У1)

- а) 32 часа; б) 40 часов; в) 42 часа; г) 45 часов

В7. Какое понятие характеризует меру свободы человека, его автономию по отношению к государству? (УК-2-31)

- а) конституционная обязанность; б) гражданское общество;
- в) правовое государство; г) права человека

В8. Гражданин А. не оплатил проезд в общественном транспорте. Это пример правонарушения: (УК-9-В1)

а) уголовного; б) гражданско-правового; в) административного; г) дисциплинарного

В9. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет: (УК-9-У1)

а) 28 дней; б) 29 дней; в) 30 дней; г) 36 дней

В10. Что является содержанием трудовых правоотношений? (УК-9-31)

а) результат трудовой деятельности; б) работник;
в) работодатель; г) взаимные права и обязанности сторон

В11. Работодатель необоснованно отказал гражданину А. в заключении письменного трудового договора. Объект данного правонарушения-(УК-9У1)

а) работодатель; б) гражданин А; в) трудовой договор; г) трудовые отношения

В12. Уволенный без объяснения причин гражданин Б. обратился в суд и был восстановлен на работе. Обладание какими правами обеспечило восстановление гражданина Б. на работе?(УК-2-В1)

а) право на выбор рода деятельности и профессии;
б) право на восстановление в правах;
в) право на защиту со стороны закона;
г) все перечисленные выше права

В13. Отзыв работника из отпуска возможен:(УК-9У1)

а) только с согласия работника;
б) без согласия работника;
в) без согласия работника, но с согласия профкома;
г) верный ответ отсутствует

В14. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:(УК-9У1)

а) всем работникам;
б) только беременным женщинам;
в) только несовершеннолетним работникам;
г) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда

В15. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:(УК-9У1)

а) только одно взыскание;
б) два взыскания;
в) несколько взысканий;
г) верный ответ отсутствует

В16. Работодатель может применить дисциплинарное взыскание не позднее _____ проступка.

а) двух недель с момента совершения;
б) шести месяцев со дня обнаружения;
в) одного месяца с момента обнаружения;
г) недели с момента совершения

В17. Какие наказания применяются при дисциплинарном проступке?(УК-9-В1)

а) выговор; б) снижение заработной платы;

в) уменьшение отпуска; г) все варианты верны

В18. Пенсия за выслугу лет – это...(УК-9-31)

- а). Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица
- б) Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работу
- в) Компенсация оплаты коммунальных услуг
- г) Пенсия, назначаемая лицам, выполнявшим работу определенного рода, которая по мнению законодателя, приводит к утрате их профессиональной трудоспособности

В19. В течение какого времени происходит составление протокола об административном правонарушении (УК-9-В1)

- а) В течение 2 суток с момента выявления административного правонарушения
- б) В течение 10 суток с момента выявления административного правонарушения
- в) По окончании административного расследования
- г) Немедленно

В20. Не является административным наказанием (УК-9-31)

- а) Административный арест
- б) Административный штраф
- в) Предупреждение
- г) Обязательные работы

Задание (Выберите все возможные варианты).

В21. Найдите в приведенном списке обязанности гражданина Российской Федерации(УК-2-У1)

- а) Выбор места жительства;
- б) Уплата налогов;
- в) Забота о сохранении исторического наследия;
- г) Пользование учреждениями культуры;
- д) Забота совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях

В.22. Уволенный без объяснения причин гражданин Б. обратился в суд и был восстановлен на работе. Обладание какими правами обеспечило восстановление гражданина Б. на работе?(УК-2-В1)

- а) право на выбор рода деятельности и профессии;
- б) право на восстановление в правах;
- в) право на защиту со стороны закона;
- г) все перечисленные выше права.

Задание категории С

Заполните пропуск в предложении.

С1. Какому понятию соответствует приведённое ниже определение?

«Нормативно-правовой акт, обладающий высшей юридической силой, закрепляющий основы конституционного строя; основы правового статуса человека и гражданина; федеративное устройство; систему органов государственной власти; принципы организации местного самоуправления.» -это ... (УК-9-31)

С2. «Пассивное поведение субъекта, неисполнение им своих обязанностей при возможности сделать» - это... (УК-2-31)

Задание С3 (Установите соответствие между правовыми спорами и судами, в юрисдикцию

которых входит разрешение этих споров: к каждой позиции , данной в первом столбце, подберите позицию из второго столбца). (УК-9-В1)

Суды	Правовые споры
1. Суды Общей юрисдикции 2 Арбитражный суд 3 Конституционный	А. Об установлении отцовства Б. О расторжении брака В. Между двумя фирмами о возмещении убытков, вызванных неисполнением договорных обязательств Г. О признании гражданина умершим Д. О соответствии распоряжения министерства уставу субъекту РФ Е. Об отказе в начислении пенсии Ж. О восстановлении в должности, в связи с увольнением З. О разделе наследства гражданина И. О признании гражданина недееспособным К. О взыскании алиментов на содержание несовершеннолетних детей

С4. Назовите не менее 2-х прав и 2-х обязанностей работодателя. (УК-2-В1)

С5. Назовите не менее 3-х причины прекращения трудового договора. (УК-2-В1)

5.3. Оценочные материалы, используемые для экзамена (описание билетов, тестов и т.п.)

В семестре I не предусмотрен экзамен.

5.4. Методика оценки освоения дисциплины

Форма контроля	Критерий	Оценка
Зачет	Если студент: - демонстрирует системность и глубину знаний по дисциплине, умение ориентироваться в проблемах; -использует специальную терминологию в соответствии с содержанием раздела, формулирует и обосновывает собственную точку зрения на освещаемую проблему, критически относится к освоенной информации; - владеет тезаурусом в рамках дисциплины; умеет провести параллель между смежными дисциплинами; умеет стилистически правильно излагать материал, обосновывает и аргументирует свой ответ.	Зачет
	Если студент: - демонстрирует системность и глубину знаний в объеме дисциплины; -владеет необходимой для ответа терминологией; - исправляет самостоятельно недочеты в процессе ответа; - логически правильно строит ответы на вопросы, умеет грамотно анализировать, делает обоснованные выводы; - умеет стилистически правильно излагать материал, ноне всегда обосновывает и аргументирует свой ответ.	

	Если студент: - демонстрирует достаточные, но несколько поверхностные знания в рамках заявленных тем, ответ логически правильно построен, однако в нём допущены некоторые огрехи и неточности, которые легко исправляются самим студентом; - имеет затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии курса; - умеет стилистически правильно излагать материал, но не всегда обосновывает.	
	Если студент: - демонстрирует неглубокие, неполные знания по вопросам; неточно использует научную терминологию; слабо владеет тезаурусом дисциплины; дает недостаточно последовательный ответ допускает ошибки, которые не может исправить самостоятельно; - или - демонстрирует крайне фрагментарные знания в рамках вопросов и заданий; не осознает связь данного понятия, теории, явления с другими объектами дисциплины; - не владеет минимально необходимой терминологией; - допускает грубые логические ошибки, которые не может исправить самостоятельно; - или - демонстрирует отсутствие знаний; - не ответил на вопросы или затрудняется выполнять практические задания; - демонстрирует неумение грамотно выстроить свой ответ, неумение доказать свою позицию.	Незачет

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1 Основная литература				
Обозначение	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л1.1	Алексеев С.В.	Правовое регулирование предпринимательской деятельности: учебное пособие	Электронная библиотечная система «Университетская библиотека» ONLINE http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114493	Москва: Юнити, 2015
6.1.2 Дополнительная литература				
Обозначение	Авторы, составители	Заглавие	Библиотека	Издательство, год
Л 2.1	Самойлов В.Д.	Государственно-правовое регулирование социально - экономических и	Электронная библиотечная система «Университетская библиотека» ONLINE	Москва: Юнити-Дана:

		политических процессов : учебник	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=448160	Закон и право, 2013
Л 2.2	Попова Н.Ф.	Правовое регулирование экономической деятельности : учебник и практикум для прикладного бакалавриата	НТБ СТИ НИТУ «МИСИС»	Москва: Юрайт, 2017
Л.2.3	Цукарев С.С., Гааг О.С, Ковалева О.С.	Экономические аспекты управленческой деятельности: учебное пособие	Электронная библиотечная система «Университетская библиотека» ONLINE http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=436953	Новосиб ирск: НГАУ, 2015

6.1.3 Методические разработки

Обозна чение	Авторы, составител и	Заглавие	Библиотека	Издательс тво, год
Л 3.1	Востокова С.Н.	Методическое пособие «Методические рекомендации по выполнению самостоятельной работы по дисциплине «Правовое регулирование профессиональной деятельности» для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент	НТБ СТИ НИТУ «МИСИС»	СТИ НИТУ «МИСИ С», 2020

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Э1	Консультант плюс http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_179580/
Э2	http://pravo.rg.ru/rubric/statyi/

6.3. Перечень программного обеспечения

П 1	Microsoft Windows
П 2	Microsoft Office

6.4. Перечень информационных справочных систем и профессиональных баз данных

	Полнотекстовые российские научные журналы и статьи:
И 1	Научная электронная библиотека eLIBRARY https://elibrary.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

7.1	Учебная аудитория Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий: - комплект мебели для преподавателя, - комплект мебели для обучающихся, - доска аудиторная, - компьютер, - мультимедиа-проектор, - экран.
-----	---

7.2	Помещение для самостоятельной работы обучающихся Учебная аудитория № 305 Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий: - комплект мебели для преподавателя, - комплект мебели для обучающихся, - доска аудиторная, - компьютер для преподавателя, - компьютеры – 10 шт., - мультимедиа-проектор, - экран. Программное обеспечение: - Microsoft Windows, - Microsoft Office. В помещении для самостоятельной работы обучающихся имеется подключение к сети «Интернет» и доступ в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ИЗУЧЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Главная задача лекций дисциплины «Правовое регулирование профессиональной деятельности» дать необходимый учебный материал по конкретной теме и поставить главные проблемы, т.е. дать основные образовательные ориентиры для дальнейшего самостоятельного усвоения студентами учебного материала.

Основное внимание в лекции сосредотачивается на глубоком, всестороннем раскрытии главных, узловых, наиболее трудных вопросов темы.

Для лучшего усвоения и закрепления основных теоретических приложений изучаемого курса предусмотрено проведение семинаров. Семинару предшествует установочная лекция преподавателя. Необходимым условием успешного участия на семинаре является обязательная самоподготовка студентов, прорабатывая задания по предстоящим темам, повторение.

При изучении тем студентам необходимо повторить лекционный учебный материал, изучить рекомендованную литературу, а также учебный материал, находящийся в указанных информационных ресурсах. При подготовке к семинарам необходимо воспользоваться вопросами для самостоятельного изучения.

Студент на каждом семинаре демонстрирует знание рекомендованной литературы, активно участвует в обсуждении, критически оценивает прочитанный материал, выражает свою точку зрения.

Самостоятельная работа направлена на усвоение системы научных и профессиональных знаний, формирования умений и навыков, приобретение опыта самостоятельной творческой деятельности.

Виды самостоятельной работы по курсу:

- а) по целям: подготовка к лекционным и семинарам, самостоятельной работе.
- б) по характеру работы: изучение литературы, конспекты лекций, подготовка сообщений, подготовка презентаций, выполнение кейс-задач и тестов.

В ходе изучения дисциплины необходимо выполнить 2 контрольных теста с целью оценивания текущих знаний. Контрольное тестирование проводится в часы самостоятельной работы.

По курсу предусмотрен зачет.

Зачет выполняется в часы самостоятельной работы в форме теста в 2-х вариантах.

